

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Aelle il Punto è un'impresa sociale senza scopo di lucro che, dalla sua costituzione ad oggi, lavora nell'ambito della prevenzione, assistenza e cura del disagio psichico e sociale.

La Società Cooperativa Sociale, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità di lucro, ha lo scopo, tramite la gestione in forma associativa, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla cura, alla prevenzione e alla tutela della salute, all'assistenza e all'integrazione sociale e lavorativa delle persone, con particolare riguardo a quelle in difficoltà per svantaggio di qualunque genere.

Aelle il Punto è fatta da persone per le persone, per questo ne riconosce il valore e ne valorizza le differenze. Persegue i propri obiettivi tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra obiettivi economici e di sostenibilità sociale.

Crede nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche sociali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della persona, dal processo di selezione ai processi gestione, di formazione, di sviluppo delle competenze e di crescita.

Da sempre, Aelle Il Punto ha valutato le capacità del proprio personale evitando pregiudizi, stereotipi e disuguaglianze.

Con questo percorso concreto che ha intrapreso, vuole incoraggiare ulteriormente una cultura in grado di valorizzare pienamente tutte le persone che lavorano o collaborano con la Cooperativa in base alle competenze, senza alcun tipo di discriminazione.

Potenziare una cultura di parità di genere è alla base della strategia di valorizzazione del capitale umano, fondamentale per garantire performance di eccellenza fondate sul merito e sulle competenze.

La presente politica si rivolge a tutto il personale: socie, soci, dipendenti, collaboratrici e collaboratori e viene condivisa con i principali portatori di interesse, committenti e fornitori con l'obiettivo di avere un impatto maggiore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali e per i partner.

Questo documento rappresenta le linee guida per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e crescita personale delle persone.

La qualità dei servizi erogati dalla Cooperativa è frutto della professionalità delle persone che ci lavorano e che svolgono la loro attività in un contesto incentivante, all'interno del quale ognuno può esprimere il proprio potenziale professionale e umano.

Aelle il Punto si impegna affinché ogni persona abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni. Per questo promuove ed incentiva politiche interne volte al miglioramento della qualità di vita lavorativa in integrazione con quella privata e familiare.

In concreto l'impegno è volto:

- A mantenere e migliorare un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- A diffondere la cultura dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'informazione e la formazione;
- Ad adottare procedure di selezione, formazione e sviluppo di carriera non discriminatorie;
- A favorire l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- A definire indicatori e risultati attesi per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.

Per ciascuno dei seguenti aspetti, la Aelle il Punto ha stabilito politiche più specifiche e a ciascuna politica - che esprime i principi a cui si ispira - sono stati associati obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Aelle il Punto si impegna inoltre a rispettare i seguenti principi nei processi di selezione e assunzione delle persone, nel rispetto di quanto richiesto dalla committenza e dalle normative vigenti:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- I ruoli riferiti a responsabili di area, responsabili di servizio o di struttura devono essere assegnati in maniera equa e neutrale, esclusivamente in base ai requisiti di competenza.
- Parità di retribuzione a parità di inquadramento.

GESTIONE DELLA CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE

Aelle il Punto è consapevole che i risultati dipendono dalle persone e le occasioni di sviluppo di carriera devono essere riferite perciò ai risultati e al merito della persona a prescindere dal genere. Rispetta quindi i seguenti principi:

- Possibilità, per tutte le socie e tutti i soci in possesso dei requisiti statutari, di candidarsi per il CdA indipendentemente dal genere
- Equa valutazione dei potenziali candidati femminili e maschili a posizioni di responsabilità senza discriminazione di genere;
- Garanzia di un processo di formazione efficace rispetto alle esigenze di conoscenza organizzativa, competenze e sviluppo della consapevolezza;
- Permettere un adeguato orientamento del nuovo personale e un efficace affiancamento/addestramento/ formazione nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata;
- Pari opportunità di sviluppo professionale nel rispetto dei principi adottati dall'organizzazione;

EQUITÀ SALARIALE

Aelle il Punto vuole assicurare a tutte le persone che lavorano l'equità retributiva a prescindere dal genere. Rispetta quindi i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone e l'eventuale indennità di posizione è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità
- Le fasce di retribuzione per il personale dipendente sono stabilite in base al CCNL adottato. Le retribuzioni orarie per i collaboratori professionisti sono parametrize alla qualifica, all'esperienza ed all'anzianità di servizio.
- I criteri per la corresponsione di indennità di posizione e/o per l'assegnazione di benefit (buoni benzina, telefono aziendale ...), per trasparenza, sono documentati e accessibili a tutto il personale.
- A chiunque è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità o discriminazioni.

GENITORIALITÀ, CURA

Aelle il Punto non è mai stata e non intende essere di ostacolo alla genitorialità, supporta perciò la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove responsabilità familiari. Per questo sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento

- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento (Coaching rientro post maternità/assenza prolungata)
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete, le attività di caregiver (prenderci cura del nascituro/a)

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Aelle il Punto intende promuovere, per le persone che operano in cooperativa, politiche di conciliazione tra la propria vita privata e familiare e quella professionale attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia delle esigenze di servizio che del benessere psico fisico. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- a) Concessione di part time per esigenze personali, anche per periodi specifici
- b) Possibilità di lavoro a distanza per chi opera in ufficio, su richiesta
- c) Orario flessibile in base ad esigenze personali e promozione dell'uso della banca ore
- d) Possibilità, per quanto consentito dai servizi attivi, di richiedere l'avvicinamento della sede di lavoro al proprio domicilio
- e) In situazioni di emergenza per chi opera presso la sede amministrativa, possibilità di portare i figli (fino a 14 anni) o il proprio animale da compagnia in ufficio.

PREVENZIONE DI ABUSI E MOLESTIE

Aelle il Punto ripudia ogni forma di abuso e di molestia ed esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno con tolleranza zero. La prevenzione avviene attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- L'individuazione e la valutazione dei rischi relativi ad abusi e molestie
- La pianificazione e la realizzazione di misure di prevenzione contro tali rischi
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte della cooperativa delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

Il Consiglio di amministrazione di Aelle il Punto, Società Cooperativa Sociale ETS

....

La Presidente del CdA
Antonietta Lo Scalzo

La Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 17/11/2023